

Offre d'emploi n°209NVNH
Le 10 juin 2026



Poste CDI Travailleur Social

CHRS ESCALE

CDI – 35h

L'Association Eole, 150 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 Pensions de famille, d'un service Logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion..... recrute **un Travailleur Social H/F**

Service : CHRS Familles Résidence Escale/ Résidence Eugénie Smet	Contrat et temps De Travail : CDI temps plein - 35h	Poste à pourvoir le : 01/07/2026
--	--	--

PROFIL PROFESSIONNEL / COMPETENCES ATTENDUES

- Capacités d'écoute et d'analyse
- Connaissances des dispositifs d'hébergement
- Aptitude à travailler en partenariat et en réseau
- Capacités à s'intégrer et à travailler en équipe
- Capacités à évaluer une situation et à mobiliser les ressources internes et externes pour mener à bien l'accompagnement
- Capacités rédactionnelles avérées
- Capacités à synthétiser et à rendre compte
- Sens de l'organisation
- Maîtrise des outils informatiques
- Une connaissance en droit des étrangers serait un plus
- Permis B exigé

QUALIFICATION VISEE

Diplôme ES, ASS, CESF

MISSIONS

- Accompagner les familles en CHRS
- Etablir un diagnostic social au regard de la situation du ménage.
- Elaborer un projet personnalisé dans un travail coopératif avec la personne hébergée (insertion sociale et professionnelle)
- Réaliser des entretiens individuels et visites sur le lieu d'hébergement des ménages accompagnés.
- Accompagner les ménages dans l'ouverture et/ou le maintien de leurs droits.
- Accompagner le ménage dans l'appropriation et l'entretien de son lieu d'hébergement.
- Sensibiliser et responsabiliser les résidents aux économies d'énergie.
- Favoriser l'intégration des personnes hébergées dans la cité.
- Orienter le ménage vers les partenaires adaptés à sa situation.
- Mettre en place des actions à dimension collective en lien avec les moniteurs éducateurs
- Participer activement aux différentes réunions internes et externes.

INTEGRER L'ASSOCIATION EOLE C'EST :

- Bénéficier d'un parcours d'accueil et d'intégration (entretiens avec votre N+1, ½ journée de présentation de l'association, sensibilisation aux principes d'autodétermination, de bientraitance, de Réduction Des Risques Alcool et de prévention et gestion de l'agressivité).
- Développer vos potentialités par un plan de développement des compétences ambitieux.
- Bénéficier d'une attention particulière sur les sujets santé et sécurité au travail (Risques Psycho Sociaux, pas de carence au 1^{er} arrêt maladie...)
- Disposer des avantages suivants : 5 semaines de congés payés auxquels s'ajoutent la récupération des jours fériés tombant un jour de repos hebdomadaire, une prime conventionnelle de 5% du montant brut annuel, une mutuelle prise en charge à 50%, la prévoyance, une aide au transport et/ou à la mobilité durable prise en charge à hauteur de 500 euros annuels, 120 euros de chèques vacances et 180 euros de cartes illicado par les œuvres sociales dès 3 mois d'ancienneté.

REMUNERATION

Selon convention collective 51, coefficient 479 soit à partir de 2541.51 € brut mensuel pour un temps plein hors ancienneté et prime décentralisée (5% du salaire brut annuel).

CANDIDATURE

maximum le 15/06/2026

Lettre de motivation et CV adressé à

Madame Dernoncourt Laurence
Cadre socio-éducative CHRS familles, LHSS femmes et périnatalité, HU LGBTQIA+
E Mail : recruteentescale@eole-asso.fr

Préciser le poste :

Travailleur Social - CHRS Familles
2 rue de Bruxelles Lille et 168 rue Arago Loos